



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Eventos de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Introducción a:

- ✓ Incidentes de trabajo (IT)
- ✓ Accidentes de trabajo (AT)
- ✓ Enfermedad laboral (EL)
- ✓ Emergencia



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

INTRODUCCIÓN A LOS EVENTOS DE SST

REFLEXIÓN

CADA 15 SEGUNDOS UN TRABAJADOR
MUERE EN EL MUNDO A CAUSA DE
ACCIDENTES O ENFERMEDADES
RELACIONADAS CON EL TRABAJO



FUENTE: OIT Organización
Internacional del Trabajo

“
EL QUE NO PREVIENE
ACCIDENTES TIENE
ACCIDENTES

anónimo

”

OBRAndo con Seguridad,
TODOS construimos el
regreso a casa.



carloskdelarosa@gmail.com

OBJETIVO:

Reconocer y comprender los eventos posibles en la interacción del hombre en con su trabajo en términos de SST, estableciendo la importancia en la interpretación de las condiciones y actos que los generarían.



Pregunta problemática.

¿Qué implicaciones tiene en mi ejercicio profesional el comprender los términos y alcances de los ATEL?

Incidente.

Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

Ejemplos de incidentes:

- Casi cae, por piso resbaloso.
- El vehículo se pasó el semáforo en rojo, pero no colisionó.
- El madero cayó desde el tercer piso y le pasó cerca de la cabeza del trabajador, pero no lo golpeó.
- El ascensor se descolgó, pero se frenó antes de colisionar con el piso, nadie se lesionó.
- Realizó el corte dirigiendo el filo hacia su mano, no se causó ninguna herida.



Accidente de Trabajo.

Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

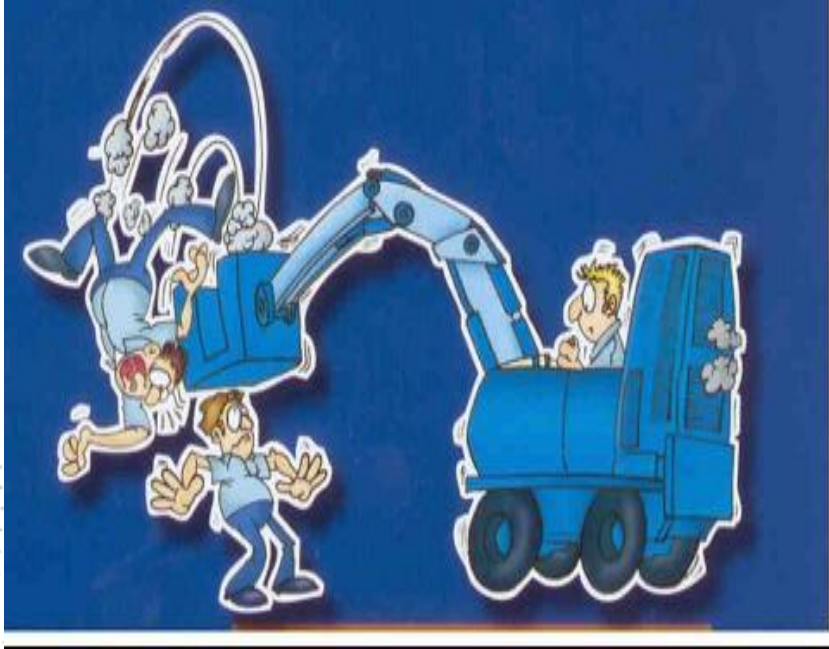


Suceso repentino

Cuando decimos "suceso repentino" significa que el accidente no es el resultado de algo planeado o programado con anticipación por otros, sino que ocurre de un momento a otro, de repente.

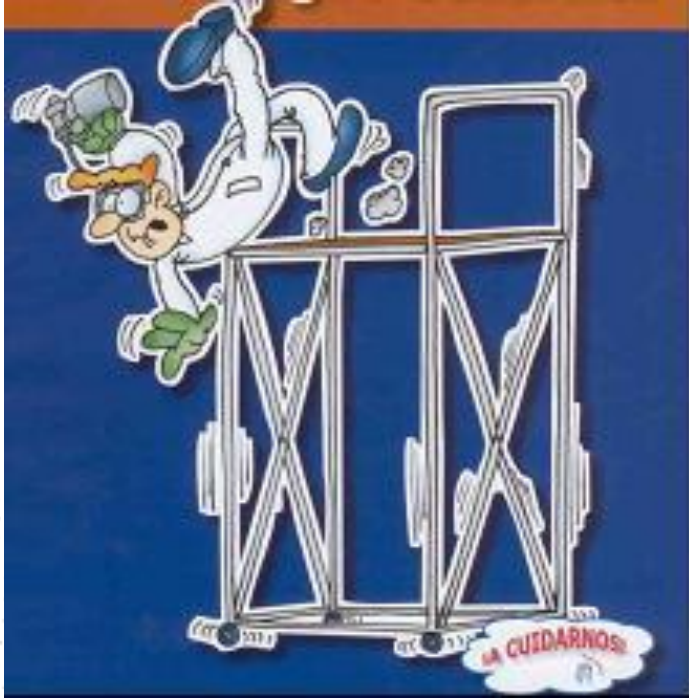


Con causa



Decimos “con causa” si el accidente sucede cuando se esta realizando una actividad que no hace parte de las tareas propias del oficio, pero se esta cumpliendo ordenes del empleador. *Por ejemplo, si el jefe inmediato de una secretaria le pide que reemplace una bombilla de la bodega, y durante esta operación le sucede un accidente.*

Con ocasión



El termino “con ocasión” indica que el accidente ocurre cuando el trabajador esta haciendo algo que si se relaciona directamente con las tareas y actividades propias de su oficio.

Por ejemplo, la quemadura que sufra un soldador o la cortadura que pueda sufrir un técnico de mantenimiento

ACCIDENTE LABORAL

“...aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo”.

“... el que se produzca durante el traslado de los trabajadores desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador”.





“También se considera accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.



De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actué por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de la empresa de servicios temporales que se encuentren en misión.

Enfermedad Laboral.

Es una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.



El gobierno Nacional determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgos ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral.

DIFERENCIAS ENTRE LA ENFERMEDAD LABORAL – ACCIDENTE LABORAL



ENFERMEDAD LABORAL	ACCIDENTE DE TRABAJO
La enfermedad laboral se contrae como consecuencia del trabajo ordinarios	El accidente de trabajo sucede por un acontecimiento anormal en el medio laboral
Se puede detectar la posible aparición de una EL estudiando el medio ambiente laboral	No se puede prever en que momento tendrá lugar un AT
No es fácil precisar cuando el trabajador ha contraído la enfermedad (fecha exacta)	El accidente de trabajo se produce en un momento concreto
La técnica para luchar contra las EL es la HIGIENE	La técnica para evitar los AT es la SEGURIDAD

Atención y manejo de Emergencias



Emergencia

Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. *(Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.2)*

Comité de emergencia

Líderes de la brigada

Brigadistas de
primeros auxilios

Brigadistas
contra incendios

Brigadistas de
evacuación y rescate

Atención y manejo de Emergencias



PROCEDIMIENTOS EN CASO DE EMERGENCIA

QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA



ANTES

- Identifique los puntos de encuentro del centro o regional en que se encuentra. Pregunte al encargado de seguridad y salud en el trabajo.
- Infórmese sobre las señales de alarma (pito, bocina, sensores, sirenas, etc.) en caso de emergencia de su centro, sede: subsele
- Pregunte al encargado de Seguridad y salud en el Trabajo como identificar o contactar a los brigadistas del centro o regional respectivo
- Identifique las rutas de evacuación señalizadas y equipos de emergencias
- Sea proactivo, siempre piense qué haría en caso de una emergencia.
- Informe de manera inmediata cualquier situación de alarma que detecte a los brigadistas o al personal de seguridad y salud en el trabajo
- Informe sus datos personales al líder de evacuación de su área.



Atención y manejo de Emergencias



PROCEDIMIENTOS EN CASO DE EMERGENCIA

QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA



DURANTE

- Conserve la calma.
- Si tiene el conocimiento, intente apagar cualquier fuego incipiente, de lo contrario no realice ninguna maniobra e informe al brigadista más cercano
- Si se encuentra en un lugar lleno de humo desplácese agachado y cubriendo su nariz y boca con un pañuelo húmedo
- Escuche con atención y siga las instrucciones dadas por los brigadistas.
- Siempre utilice las escaleras en vez del ascensor
- Siga las rutas de evacuación establecidas y no corra
- No se devuelva al lugar de la emergencia en ninguna circunstancia
- En caso de sismo proteja su cabeza con sus brazos y aléjese de objetos que puedan caer (estanterías, cuadros, lámparas, etc.).

Atención y manejo de Emergencias



PROCEDIMIENTOS EN CASO DE EMERGENCIA

QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA



DESPÚES

- Permanezca en el punto de encuentro hasta que los brigadistas den la orden de reingreso.
- Notifique la ausencia de un compañero de trabajo al coordinador de evacuación o brigadistas.
- Informar al personal de emergencias si un compañero se encuentra herido o en mal estado de salud.





GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



@SENAcomunica

www.sena.edu.co